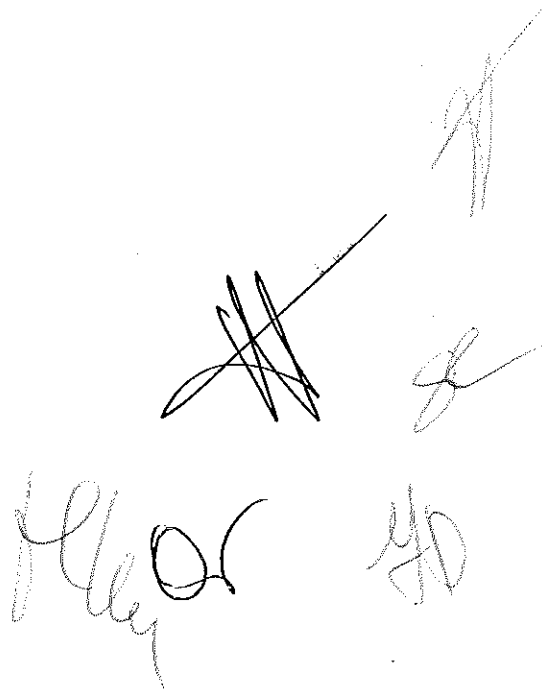


**Verbale di contrattazione decentrata integrativa**  
*Tra Amministrazione comunale e Organizzazioni Sindacali*

**Progetto di Equità Fiscale anno 2014**



Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature, a smaller signature, and initials 'Hley' and '40'.

**Premesso che:**

- in data 17/11/2014 è stata sottoscritta fra la delegazione di parte pubblica e la RSU, la preintesa di contrattazione per definire i criteri di ripartizione dei compensi relativi al PROGETTO DI EQUITÀ FISCALE ANNO 2014;
- Il Collegio dei Revisori dei Conti con parere sottoscritto in data 21/11/2014, agli atti, ha accertato ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004 la compatibilità dei costi della preintesa di cui trattasi con i vincoli di bilancio;
- in data 26/11/2014 con deliberazione GM n° 146 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

**Stipula del contratto decentrato integrativo relativo al**

**Progetto di Equità Fiscale anno 2014**

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

- Dirigente Area 4 – Dr Fabio baldi – Presidente;
- Dirigente Area 1 – Dr Dario Navarrini – Membro;
- Dirigente Area 2 – Dr Andrea Focardi – Membro;
- Dirigente U.A. Autonoma – Dr. Luca Tamassia – Membro

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

RSU composta dai Signori:

Calvelli Roberto, Cianti Samuele, Ciaranfi Francesca, Del Lungo Tommaso, Detti Iuri, Tavella Angela

Le parti concordano di approvare i criteri per la ripartizione dei compensi relativi al progetto di equità fiscale anno 2014 così come di seguito dettagliato:

**"omissis"**

**Costo del Progetto: determinazione limite di riferimento relativo all'anno 2010 ed importo massimo erogabile per il Progetto 2014**

**"omissis"**

L'importo così determinato sarà a sua volta ripartito nel seguente modo:

- 72% da suddividere in parti uguali tra i 4 componenti del Settore Economato - Gestione delle Risorse Tributarie, a tempo indeterminato e full time, partecipanti al progetto in quanto esperti nell'attività di accertamento;

- 28% a favore dell'addetto part time del Settore Econmato - Gestione delle Risorse Tributarie e del personale del settore Gestione delle Risorse Finanziarie appartenente alle categoria C e B (3 addetti), tenuto conto che la loro partecipazione al progetto è più limitata.

Il compenso come sopra determinato, spettante a dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa eventualmente partecipanti al progetto, sarà soggetto ad una decurtazione del 10% secondo quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo a stralcio stipulato in data 10/06/2013.

*Gli importi non erogati costituiranno economia di bilancio*

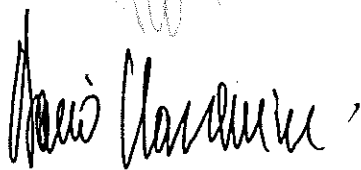
*"omissis"*

Le parti:

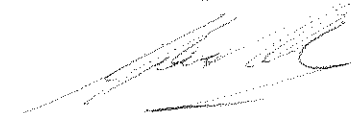
- prendono atto che la pronuncia della Corte dei Conti - sezioni riunite - di cui alla deliberazione N. 51/CONTR/11 del 4.10.2011, (par. 4.5) dichiara: "... le risorse che alimentano il fondo derivanti dal recupero dell'ICI o da contratti di sponsorizzazione non si sottraggono alla regola generale sopra indicata, nel senso cioè che esse devono essere computate ai fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione integrativa dall'art. 9, comma 2-bis (D.L. n°78/2010), citato, in.....**omissis**";
- che conseguentemente, per l'esercizio 2014, il tetto massimo di spesa (omnicomprensivo) riferito ai compensi per il Progetto di Equità Fiscale non potrà superare il corrispondente importo dell'anno 2010, così come rideterminato nella citata delibera della Giunta Municipale n. 130 del 16.10.2014.

Letto, approvato e sottoscritto definitivamente in data 11/12/14

Per l'Amministrazione



Per la RSU



Per le OO.SS.

