

Verbale di contrattazione decentrata integrativa
Tra Amministrazione comunale e Organizzazioni Sindacali

Progetto di Equità Fiscale anno 2015


a
pro
or
Mar

Premesso che:

- in data 29/10/2015 è stata sottoscritta fra la delegazione di parte pubblica e la RSU, la preintesa di contrattazione per definire i criteri di ripartizione dei compensi relativi al PROGETTO DI EQUITÀ FISCALE ANNO 2015;
- il Collegio dei Revisori dei Conti con attestazione sottoscritta in data 09/11/2015, agli atti, ha accertato, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004, la compatibilità dei costi della preintesa di cui trattasi con i vincoli di bilancio;
- in data 12/11/2015 con deliberazione GM n° 106.... è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Stipula del contratto decentrato integrativo relativo al

Progetto di Equità Fiscale anno 2015

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

composta da

- Dirigente Area 4 – Dr Fabio baldi – Presidente
- Dirigente Area 1 – Dr Dario Navarrini – Membro;
- Dirigente Area 2 – Dr Andrea Focardi – Membro;

assistita dal Responsabile Settore Organizzazione, Risorse Umane – Simona Nardi

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU composta dai Signori

Cristina Bencini, Samuele Cianti, Marco Megli, Emanuela Morandi, Francesca Ciaranfi, Maurizio Mugnai, Giuseppe Raffoni, Andrea Ronchi, Angela Tavella.

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL FP:

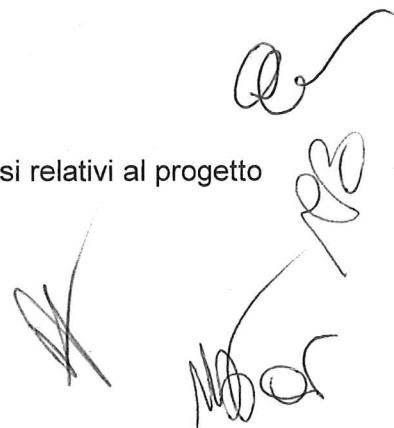
CISL FPS:

UIL FPL:

DICCAP SULPM :

CSA Regioni Autonomie Locali:

Le parti concordano di approvare i criteri per la ripartizione dei compensi relativi al progetto di equità fiscale anno 2015 così come di seguito dettagliato:



"omissis"

Costo del Progetto: determinazione limite di riferimento relativo all'anno 2010 ed importo massimo erogabile per il Progetto 2015

"omissis"

L'importo così determinato sarà a sua volta ripartito nel seguente modo:

- 72% da suddividere in parti uguali tra i 5 componenti del Settore Gestione delle Risorse Tributarie, in servizio a tempo indeterminato e determinato;

- 28% a favore degli addetti del Settore Gestione delle Risorse Finanziarie appartenenti alle categoria C e B (5 addetti), tenuto conto che la loro partecipazione al progetto è più limitata. Il suddetto importo sarà ripartito nella misura del 75% a favore dei 3 addetti in servizio dall'inizio dell'anno e il restante 25% in parti uguali a favore del personale (2 addetti) inserito nel Settore successivamente.

Il compenso come sopra determinato, spettante a dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa eventualmente partecipanti al progetto, sarà soggetto ad una decurtazione del 10% secondo quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo a stralcio stipulato in data 10/06/2013.

Gli importi non erogati costituiranno economia di bilancio

"omissis"

Le parti:

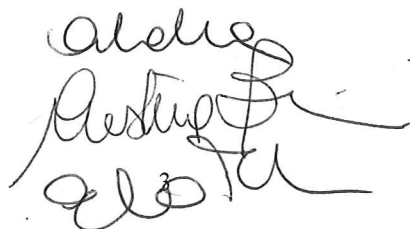
- prendono atto che la pronuncia della Corte dei Conti - sezioni riunite - di cui alla deliberazione N. 51/CONTR/11 del 4.10.2011, (par. 4.5) dichiara: "... le risorse che alimentano il fondo derivanti dal recupero dell'ICI o da contratti di sponsorizzazione non si sottraggono alla regola generale sopra indicata, nel senso cioè che esse devono essere computate ai fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione integrativa dall'art. 9, comma 2-bis (D.L n°78/2010), citato, in.....**omissis**";
- che conseguentemente, per l'esercizio 2015, il tetto massimo di spesa (omnicomprensivo) riferito ai compensi per il Progetto di Equità Fiscale non potrà superare il corrispondente importo dell'anno 2010, così come rideterminato nella citata delibera della Giunta Municipale n. 130 del 16.10.2014.

Letto, approvato e sottoscritto definitivamente in data 13/11/2015

Per l'Amministrazione



Per la RSU



Per le OO.SS.

FPCCIL 

