



Comune di
Bagno a Ripoli Provincia di Firenze

IL DIRETTORE GENERALE

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA CRITERI PER LA
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL "PROGETTO DI EQUITÀ' FISCALE
ANNO 2013"**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies d.lgs. 165/2001 – circolare RGS n. 25 del 19.07.2012)

A – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto dell'accordo di contrattazione utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di Contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni utili alla comprensione dell'accordo.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse destinate al progetto di equità fiscale per l'anno 2013.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Stipula definitiva 29/11/2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica costituita con Determinazione Direttoriale n. 1028 del 01.09.2009 in attuazione dell'art. 60 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi dell'Ente. Presidente: Direttore Generale Componenti: Dirigente Area 1 – Gestione Risorse Tributarie; Dirigente Area 6 - Pianificazione e gestione del territorio e del paesaggio – Responsabile Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU; CGIL FP; CISL FP; UIL FPL; DICCAP Firmatarie della preintesa: RSU; CGIL FP
Soggetti destinatari	Personale del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la ripartizione dei compensi relativi al progetto di "Equità fiscale anno 2013 (recupero ICI)

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.lgs. 150/2009: è ad oggi costituito dagli strumenti facenti parte del ciclo della performance dell'ente, cioè dal Bilancio, dalla Relazione Previsionale e Programmatica e dal Piano Esecutivo di Gestione (PEG), i quali, nel loro complesso, costituiscono il piano della performance dell'Ente, che viene verificato attraverso i monitoraggi (intermedi e finale).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.lgs. 150/2009: L'Amministrazione ha provveduto comunque a redigere una relazione che è stata validata dall'Organismo Comunale di Valutazione
Eventuali osservazioni ===== Art 11 d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dal d.lgs. 33/2013		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Con l'accordo vengono stabiliti, per quanto attiene al progetto "Equità fiscale anno 2013" (recupero ICI), i criteri per la ripartizione dei compensi (comprensivi degli oneri fiscali e previdenziali), calcolati su tutti gli avvisi di accertamento e di liquidazione emessi nell'anno di riferimento e divenuti definitivi anche successivamente a tale periodo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

- Fino a € 300.000,00 di avvisi di accertamento e di liquidazione emessi nell'anno di riferimento e divenuti definitivi anche successivamente a tale periodo, l'incentivo sarà del 6%;

- Oltre a € 300.000,00 di avvisi di accertamento e di liquidazione emessi nell'anno di riferimento e divenuti definitivi anche successivamente a tale periodo, l'incentivo sarà del 3%;

Nel rispetto della deliberazione n. 51/2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite, l'importo massimo erogabile ammonta ad € 21.210,56 (omnicomprensivo) così come determinato nella determinazione dirigenziale n. 1123 del 02/11/2011, salvo diverso pronunciamento successivo degli organi competenti. L'importo così individuato viene ripartito nel seguente modo:

- 80% suddiviso in parti uguali tra i 6 componenti del Settore Económico - Gestione delle Risorse Tributarie partecipanti al progetto in quanto esperti nell'attività di accertamento;
- 20% a favore del personale esterno al Settore Económico - Gestione delle Risorse Tributarie, tenuto conto che la partecipazione di questi ultimi al progetto è più limitata (3 addetti).

Il compenso come sopra indicato, eventualmente spettante a dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa partecipanti al progetto, è soggetto ad una decurtazione del 10% secondo quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo a stralcio stipulato in data 10/06/2013.

Gli importi degli incentivi non erogati costituiscono economia di Bilancio

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.lgs. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il progetto è stato impostato seguendo i seguenti criteri:

- premialità/produktività: il compenso è commisurato in percentuale sull'importo complessivo definitivamente accertato;
- qualità: il ricorso alla leva economica per incentivare il miglioramento delle prestazioni è temperato dalla riduzione del compenso al superamento di una certa soglia, in modo da privilegiare l'attività istruttoria al fine di limitare il contenzioso;
- professionalità: la ripartizione dei partecipanti in due fasce tiene conto del loro diverso grado di professionalità, ambito lavorativo e apporto al progetto e, all'interno delle stesse fasce, del concetto di "squadra" (pari dignità per le attività svolte per il conseguimento dell'obiettivo).

E) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs. 150/2009

Per illustrare i risultati attesi si fa riferimento agli obiettivi operativi previsti dall'annuale strumento di Pianificazione Operativa (PEG) adottato dall'Amministrazione con Deliberazione GM n. 82 del 31/07/2013

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'ipotesi di accordo è formulata nel rispetto di quanto previsto dall'art.3, comma 57, della L. 23.12.1996 n. 662, nonché dall'art.14, comma 1, del Regolamento Comunale per l'applicazione dell' I.C.I.

B – RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno dello stesso, le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 26, c.1 lett. e) CCNL 23/12/1999) ed in particolare quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5-6, del D.lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione) e quelle derivanti dall'applicazione dell'art.3 comma 57 L. 662/1996 (recupero evasione ICI). Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo. In particolare le risorse disponibili nell'annuale Bilancio di previsione - anno 2013 destinate alla remunerazione del progetto di Equità Fiscale (recupero ICI) sono le seguenti:

€ 15.983,78 per Oneri diretti inseriti all'Intervento 1010401 - Rigo Peg 1020
€ 3.868,13 per Oneri riflessi inseriti all'Intervento 1010401 - Rigo Peg 990.01
€ 1.358,62 per Irap inseriti all'Intervento 1010407 - Rigo Peg 1215

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato ad esplicitare, in coerenza con le risorse disponibili come nella precedente sezione illustrato, le modalità di utilizzo degli incentivi per il progetto "Equità fiscale 2013 (recupero ICI)" come formalmente concordata in sede di preintesa di *accordo integrativo*.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Come meglio dettagliato nella Sezione V del Modulo I, sono state allocate all'esterno del fondo risorse per un totale di € 21.210,53, in coerenza al tetto di spesa di cui all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, per gli incentivi per il recupero dell'evasione ICI. In conformità alla preintesa di contrattazione siglata in data 15/11/2013 gli importi da distribuire ai dipendenti partecipanti al progetto, che saranno determinati come segue:

- Fino a € 300.000,00 di avvisi di accertamento e di liquidazione emessi nell'anno di riferimento e divenuti definitivi anche successivamente a tale periodo, l'incentivo sarà del 6%;
- Oltre a € 300.000,00 di avvisi di accertamento e di liquidazione emessi nell'anno di riferimento e divenuti definitivi anche successivamente a tale periodo, l'incentivo sarà del 3%;

e comunque nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, saranno distribuiti, fra i dipendenti partecipanti al progetto come segue:

- 80% suddiviso in parti uguali tra i 6 componenti del Settore Economato - Gestione delle Risorse Tributarie partecipanti al progetto in quanto esperti nell'attività di accertamento;
- 20% a favore del personale esterno al Settore Economato - Gestione delle Risorse Tributarie, tenuto conto che la partecipazione di questi ultimi al progetto è più limitata (3 addetti).

Il compenso come sopra indicato, eventualmente spettante a dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa partecipanti al progetto, è soggetto ad una decurtazione del 10% secondo quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo a stralcio stipulato in data 10/06/2013.

Gli importi degli incentivi non erogati costituiscono economia di Bilancio

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

- premialità/produttività: il compenso è commisurato in percentuale sull'importo complessivo definitivamente accertato;
- qualità: il ricorso alla leva economica per incentivare il miglioramento delle prestazioni è temperato dalla riduzione del compenso al superamento di una certa soglia, in modo da privilegiare l'attività istruttoria al fine di limitare il contenzioso;
- professionalità: la ripartizione dei partecipanti in due fasce tiene conto del loro diverso grado di professionalità, ambito lavorativo e apporto al progetto e, all'interno delle stesse fasce, del concetto di "squadra" (pari dignità per le attività espletate per il conseguimento dell'obiettivo).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse destinate al progetto Equità Fiscale anno 2013 e anno 2012 sono le seguenti:

RISORSE ANNO 2013	IMPORTO	RISORSE ANNO 2012	IMPORTO
ONERI DIRETTI	€ 15.983,78	ONERI DIRETTI	€ 15.983,78
ONERI RIFLESSI	€ 3.868,13	ONERI RIFLESSI	€ 3.868,13
IRAP	€ 1.358,62	IRAP	€ 1.358,62
TOTALE	€ 21.210,53	TOTALE	€ 21.210,53

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative agli incentivi per il Progetto di Equità Fiscale 2013 sono imputate in un unico capitolo di spesa per gli oneri diretti: Rigo Peg 1020, in un unico capitolo di spesa per gli oneri riflessi: Rigo Peg 990.001 e in un unico capitolo di spesa per Irap: Rigo Peg 1215 Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati relativi a detto incentivo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risultano rispettati

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto le somme accertate a consuntivo risultano essere le seguenti:

- oneri diretti (Rigo Peg 1020 impegno 448.001) € 15.983,78
- oneri riflessi (Rigo Peg 990.001 impegno 253.001) € 3.868,13
- Irap (Rigo Peg 1215) € 1.358,62

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative agli incentivi per il Progetto di Equità Fiscale 2013 sono imputate in un unico capitolo di spesa per gli oneri diretti: Rigo Peg 1020, in un unico capitolo di spesa per gli oneri riflessi: Rigo Peg 990.001 e in un unico capitolo di spesa per Irap: Rigo Peg 1215

Bagno a Ripoli, 5/12/2013



IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Francesco Piarulli

Il Collegio dei Revisori riunitosi in data 11.12.2013 e composto come segue:

Dott. Gabriele Deventi Presidente

Rag. Claudio Bartolucci Miceli Revisore

Dott. Marco Galletti Revisore

ha preso atto dell'accordo fra l'Amministrazione e la rappresentanza sindacale del 29/11/2013 "*Stipula del contratto decentrato integrativo relativo al progetto di equità fiscale anno 2013*", e della relazione illustrativa tecnico-finanziaria prodotta dal Direttore Generale;

ai sensi dell'art. 4 comma 3 C.C.N.L. 22/01/2004 del comparto - esprime parere favorevole e sottoscrive la relazione illustrativa tecnico finanziaria dell'accordo di contrattazione decentrata integrativa.

Bagno a Ripoli, 11/12/2013

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dr. Gabriele Deventi.....

Rag. Claudio Bartolucci Miceli ..

Dott. Marco Galletti.....