

**IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA (PREINTESA) IN
MERITO AI COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA', IL MIGLIORAMENTO DEI
SERVIZI E DIRETTI ALLA REMUNERAZIONE DI SPECIFICI PROGETTI**

Sottoscritta in data 14.05.2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(art. 40, comma 3 sexies D. Lgs 165/2001 – Circolare RGS n. 25 del 19.07.2012)

A – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto dell'accordo di contrattazione utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di Contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni utili alla comprensione dell'accordo.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14/05/2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013 (più precisamente, i meccanismi definiti si applicano dall'erogazione della premialità 2012 in pagamento nell'anno 2013 e per i progetti in pagamento successivamente alla data di stipula del presente accordo) Parte Pubblica costituita con Determinazione Direttoriale n. 1028 del 01.09.2009 in attuazione dell'art. 60 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi dell'Ente. Presidente: Direttore Generale Componenti: Dirigente Area 1 – Gestione Risorse; Dirigente Area 6 - Pianificazione e gestione del territorio e del paesaggio – Responsabile Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane.
Composizione della delegazione trattante	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU; CGIL FP; CISL FPS; UIL FPL; SULMP Firmatarie della preintesa: RSU; CGIL FP
Soggetti destinatari	Personale del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Compensi diretti ad incentivare la produttività, il miglioramento dei servizi e diretti alla remunerazione di specifici progetti
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In corso la richiesta di parere al Collegio dei Revisori sull'ipotesi di accordo Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

//



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009

Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009:

è ad oggi costituito dagli strumenti facenti parte del ciclo della performance dell'ente, cioè dal Bilancio, dalla Relazione Previsionale e Programmatica, dal Piano Esecutivo di Gestione (PEG), dal Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) i quali, nel loro complesso, costituiscono il piano della performance dell'Ente, che viene verificato attraverso i monitoraggi (intermedi e finale).

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?

Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009:

L'Amministrazione ha provveduto comunque a redigere una relazione che è stata validata dall'Organismo Comunale di Valutazione in data 27.06.2012.

Eventuali osservazioni =====

°°°°0000°°

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Con la presente ipotesi di accordo, viene stabilito il meccanismo di riduzione da applicarsi alle risorse destinate alla premialità individuale dei dipendenti del comparto, nonché ai compensi aggiuntivi da erogarsi ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, nel caso in cui tali soggetti abbiano la possibilità di accedere ad attività svolte in orario di lavoro con corresponsione di emolumenti aggiuntivi.

Vengono altresì fissati i criteri per l'attivazione di specifici progetti aventi particolare rilevanza per il miglioramento dei servizi e i parametri per la stima dei compensi incentivanti di ciascun progetto approvato dall'amministrazione.



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

• **Personale dipendente con posizione organizzativa:**

in presenza di un importo attribuito a titolo di compenso aggiuntivo (lordo in busta paga), lo stesso verrà ridotto di una percentuale del 10%.

INCENTIVI PERCEPITI (*)	DECURTAZIONE DELL'INCENTIVO
Per qualsiasi importo	Decurtazione del 10%

(*) Il valore degli incentivi percepiti rappresenta il valore lordo in busta paga

Il valore complessivo delle somme decurtate costituirà economia di Bilancio

• **Personale dipendente:**

INCENTIVI PERCEPITI (*)	DECURTAZIONE DELLA QUOTA DI PREMIALITA' INDIVIDUALE
Fino a € 1.000,00	Nessuna riduzione
superiore a € 1.000,00 e fino a € 1.500,00	riduzione 35%
superiore a € 1.500,00 e fino a € 2.000,00	riduzione 50%
superiore a € 2.000,00	riduzione 80%

(*) Il valore degli incentivi percepiti rappresenta il valore lordo in busta paga

Il valore complessivo delle somme decurtate costituirà residuo sul Fondo e potrà essere utilizzato in alimentazione del Fondo Salario Accessorio dell'anno successivo

C) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs 150/2009

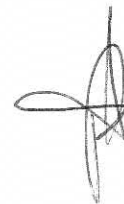
I risultati attesi con la sottoscrizione dell'accordo sono:

- consentire una più equa redistribuzione delle risorse fra i dipendenti del comparto nel caso di decurtazioni della premialità dei dipendenti del comparto che abbiano già avuto accesso ad altre forme incentivanti;
- consentire delle economie di spesa nel caso della decurtazione dei compensi da corrispondersi a titolo di altre forme incentivanti (es. progettazione, recupero ici ecc.) ai titolari di Posizione Organizzativa.



G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

°°*ooOOoo*°°

A handwritten signature or scribble consisting of several overlapping loops and lines, located in the lower right quadrant of the page.

B – RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

°°oo000oo°°

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)



b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

°°oo000oo°°

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per quanto riguarda i dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, il valore complessivo delle somme decurtate per l'erogazione di compensi aggiuntivi, costituirà economia di Bilancio. Per i dipendenti del comparto, invece, il valore complessivo delle somme decurtate per la produttività individuale costituirà residuo sul fondo salario accessorio e potrà essere utilizzato in alimentazione del fondo dell'anno successivo.

Bagno a Ripoli, 15/05/2013



DIRETTORE GENERALE

Dr. Francesco Fiorulli