

ALLEGATO C) - SCHEDE -
ALLA DETERMINAZIONE N. 565 DEL 6.6.2012

Scheda Dirigente

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO _____

Matricola n.	
Cognome e Nome	
Area diretta	
Profilo professionale	
Periodo spettanza*	
Percentuale lavorativa	
*in caso di assunzione/cessazione in corso d'anno specificare	

1. AREA DEI RISULTATI - Rilevanza 30% (del totale della valutazione)*

1.1 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Misura il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati ovvero dei risultati attesi dall'esercizio dei compiti connessi alle mansioni proprie del ruolo ricoperto

OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI				
N.	Descrizione obiettivo e/o risultati attesi	Rif. Peg/PdO (se presente)	Indicatore di misura/valore previsto	Peso** (A)
1				
2				
3				
.....				
MONITORAGGIO FINALE				
N.	Risultato conseguito (descrizione)	Risultato perc. conseguito (B)	Valore risultato 1.1 (A) x (B)	
1				
2				
3				
.....				
TOTALE				
Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:				

1.2 APPORTO INDIVIDUALE AGLI OBIETTIVI E RISULTATI DI GRUPPO

Misura il grado di coinvolgimento e di apporto individuale al raggiungimento di obiettivi di gruppo

OBIETTIVI/RISULTATI DI GRUPPO ASSEGNATI				
N.	Descrizione obiettivo e/o risultati attesi	Rif. Peg/PdO (se presente)	Indicatore di misura/valore previsto	Peso** (C)
1				
2				
3				
.....				
MONITORAGGIO FINALE				
N.	Risultato conseguito (descrizione)	Risultato perc. Conseguito/ Apporto (D)	Valore risultato 1.2 (C) x (D)	
1				
2				
3				
.....				
TOTALE				
Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:				

SOMMANO (R): valore risultato 1.1 + valore risultato 1.2

APPLICAZIONE DEL FATTORE DI CORREZIONE: R : (sta a) X come 100 : (sta a) 30

TOTALE AREA 1	
----------------------	--

* Al dirigente fanno riferimento anche i risultati legati dalla realizzazione gli obiettivi assegnati dal Peg-PdO, trattati nella metodologia di valutazione della performance sotto la voce "Performance di Area/Unità organizzativa/Settore Autonomo".

** La somma dei pesi assegnati agli obiettivi della presente area tematica deve essere pari a 100.

2. AREA DEI COMPORAMENTI - Rilevanza 35% (del totale della valutazione)

2.1 MANAGERIALITA'

Capacità di azione connotata da concretezza; capacità programmatiche e progettuali legate all'attendibilità delle previsioni, dirette al perseguimento dei risultati; controllo dell'attività e dei processi e introduzione di interventi correttivi; tempestività di intervento adeguata alla situazione da gestire

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

2.2 DECISIONALITA'

Capacità di prendere decisioni gestionali tra più opzioni valutandone i rischi e le opportunità anche in condizioni di incertezza assumendosi la relativa responsabilità; capacità di individuare in autonomia le soluzioni migliori per ottimizzare risorse ed attività in relazione al contesto e/o alla situazione da gestire

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

2.3 INNOVAZIONE E PROPOSITIVITA'

Capacità di rapportarsi ai problemi secondo le varie prospettive, stimolando e mettendo in atto soluzioni innovative; proporre e introdurre processi e/o progetti innovativi motivandone adeguatamente la validità e i vantaggi

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

2.4 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Capacità di impiegare, motivare, indirizzare adeguatamente le risorse umane assegnate e le loro potenzialità, in maniera funzionale agli obiettivi e/o scopi operativi dell'organizzazione; capacità di coordinamento delle risorse umane assegnate

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

2.5 VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI

Capacità di valutazione dei propri collaboratori utilizzando il sistema di valutazione come strumento di sviluppo e di crescita della professionalità dell'organizzazione, graduando le valutazioni in modo da valorizzare i più meritevoli attraverso significative differenziazioni dei giudizi, e da annullare e/o contenere quanto più possibile le valutazioni ex aequo

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2.6 GESTIONE ORGANIZZATIVA

Capacità di organizzare l'attività, i processi e le risorse in maniera razionale ed efficiente, con un ottimale impiego delle risorse umane e strumentali in dotazione, in maniera adeguata e aggiornata alle necessità anche mutevoli dell'organizzazione e delle relazioni di lavoro, allo scopo di rendere coerenti le attività e i servizi con gli obiettivi; impegno per il miglioramento del servizio fornito, e per una adeguata risposta ai bisogni dell'utenza

Valore rilevanza fattore**

Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5
---------------	-----------------	----------------

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

PUNTEGGIO OTTENUTO – P2 (SOMMANO punteggio assegnato x fattore di rilevanza):

[Val. assegnato 2.1 x val. ril. Fattore 2.1 + Val. assegnato 2.2 x val. ril. Fattore 2.2 + val. assegnato 2.3 x val. ril. Fattore 2.3 + val. assegnato 2.4 x val. ril. Fattore 2.4 + val. assegnato 2.5 x val. ril. Fattore 2.5 + val. assegnato 2.6 x val. ril. Fattore 2.6]

PUNTEGGIO MASSIMO OTTENIBILE (PMO): (SOMMANO punteggio massimo x fattore di rilevanza):

[Val. massimo 2.1 x val. ril. Fattore 2.1 + Val. massimo 2.2 x val. ril. Fattore 2.2 + val. massimo 2.3 x val. ril. Fattore 2.3 + val. massimo 2.4 x val. ril. Fattore 2.4 + val. massimo 2.5 x val. ril. Fattore 2.5 + val. massimo 2.6 x val. ril. Fattore 2.6]

FATTORE DI CORREZIONE: rapporto tra punteggio ottenuto (P2) e punteggio massimo ottenibile (PMO)

PUNTEGGIO FINALE: 35 x P2/ PMO

TOTALE AREA 2	
---------------	--

3. AREA DELLE COMPETENZE - Rilevanza 35% (del totale della valutazione)

3.1 COMPETENZA PROFESSIONALE

Insieme di abilità professionali, di fattori psicologici e motivazionali, di capacità, conoscenze tecniche ed esperienze professionali utili per raggiungere la performance e i risultati richiesti; attitudine ad arricchire la propria professionalità e a finalizzare le conoscenze/competenze acquisite al miglioramento della prestazione

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

3.2 TENSIONE AL RISULTATO

Capacità di portare a compimento le attività e gli obiettivi assegnati e di perseguire risultati anche impegnativi e sfidanti; capacità di comunicare con la struttura organizzativa, condividendo e facendo adeguatamente partecipe la stessa di obiettivi, scelte e conoscenze utili all'erogazione dei servizi e alla creazione di un clima organizzativo interno armonico; impegno per un ottimale impiego e monitoraggio delle risorse finanziarie assegnate

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

3.3 QUALITA' DELL'APPORTO PERSONALE

Orientamento alla soluzione dei problemi e capacità di un approccio positivo all'analisi e gestione delle problematiche emergenti; spirito di iniziativa; impegno a far bene le cose e al miglioramento dei servizi erogati; capacità di programmare le attività cui è preposto, di controllare le fasi di realizzazione ed i risultati ottenuti in relazione alla programmazione del lavoro, di stabilire efficacemente le priorità, assegnando i compiti ai propri collaboratori in maniera chiara ed efficace; capacità di rapportarsi in maniera adeguata alle esigenze e alle situazioni a soggetti interni ed esterni, istituzionali e non, con un approccio positivo e propositivo

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

3.4 FLESSIBILITA' OPERATIVA

Capacità e disponibilità alla condivisione e all'approccio trasversale ai programmi, obiettivi e problematiche che investono l'intera organizzazione, con il proprio bagaglio tecnico-professionale ed esperienziale; impegno alla partecipazione attiva e alla condivisione con la struttura dei momenti collegiali di programmazione e approfondimento; impegno per un adeguato rispetto della tempistica funzionale alle fasi di programmazione e monitoraggio delle attività di gestione

Valore rilevanza fattore**		
Standard	Elevato	Massimo
1	1,25	1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

PUNTEGGIO OTTENUTO – P3 (SOMMANO punteggio assegnato x fattore di rilevanza):

[Val. assegnato 3.1 x val. ril. Fattore 3.1 +Val. assegnato 3.2 x val. ril. Fattore 3.2 +val. assegnato 3.3 x val. ril. Fattore 3.3 + val. assegnato 3.4 x val. ril. Fattore 3.4]

PUNTEGGIO MASSIMO OTTENIBILE (PMO): (SOMMANO punteggio massimo x fattore di rilevanza):

[Val. massimo 3.1 x val. ril. Fattore 3.1 +Val. massimo 3.2 x val. ril. Fattore 3.2 + val. massimo 3.3 x val. ril. Fattore 3.3 + val. massimo 3.4 x val. ril. Fattore 3.4]

FATTORE DI CORREZIONE: rapporto tra punteggio ottenuto (P3) e punteggio massimo ottenibile (PMO)

PUNTEGGIO FINALE: 35 x P3/PMO

TOTALE AREA 3	
---------------	--

PROSPETTO RIASSUNTIVO – VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. AREA DEI RISULTATI - (A1) - Punteggio riportato _____
2. AREA DEI COMPORTAMENTI - (A2) - Punteggio riportato _____
3. AREA DELLE COMPETENZE - (A3) - Punteggio riportato _____

PUNTEGGIO TOTALE (A1) + (A2) + (A3): _____

Valutazione della prestazione finale				
Fino a 48,97 Insufficiente	Da 48,98 a 70 Sufficiente	Da 70,01 a 85 Buono	Da 85,01 a 95 Ottimo	Superiore a 95 Eccellente
1	2	3	4	5

Data _____ Firma Valutatore _____

Note e osservazioni del Valutatore:

Data _____ Firma Dirigente _____

Note e osservazioni del Dirigente:

**Scheda
Categorie B
(B1_B3)**

**VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
ANNO _____**

Matricola n.		
Cognome e Nome		
Area di appartenenza		
Settore/Ufficio/servizio		
Categoria e posizione economica		
Profilo professionale		
Periodo spettanza*		
Percentuale lavorativa		
*in caso di assunzione/cessazione in corso d'anno specificare		

4. AREA DEI RISULTATI - Rilevanza 20% (del totale della valutazione)

1.1 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Obiettivo/i individuale/i e/o risultati attesi dall'esercizio dei compiti connessi alle mansioni del ruolo ricoperto

OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI				
N.	Descrizione obiettivo e/o risultati attesi	Rif. Peg/PdO (se presente)	Indicatore di misura/valore previsto	Peso* (A)
1				
2				
3				
MONITORAGGIO FINALE				
N.	Risultato conseguito (descrizione)	Risultato perc. conseguito (B)	Valore risultato 1.1 (A) x (B)	
1				
2				
3				
TOTALE				

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

1.2 APPORTO INDIVIDUALE AGLI OBIETTIVI E RISULTATI DI GRUPPO

Grado di apporto individuale al raggiungimento di obiettivi di gruppo

OBIETTIVI/RISULTATI DI GRUPPO ASSEGNATI				
N.	Descrizione obiettivo e/o risultati attesi	Rif. Peg/PdO (se presente)	Indicatore di misura/valore previsto	Peso* (C)
1				
2				
3				
MONITORAGGIO FINALE				
N.	Risultato conseguito (descrizione)	Risultato perc. Conseguito/ Apporto (D)	Valore risultato 1.2 (C) x (D)	
1				
2				
3				
TOTALE				

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

SOMMANO (R): valore risultato 1.1 + valore risultato 1.2

APPLICAZIONE DEL FATTORE DI CORREZIONE: R : (sta a) X come 100 : (sta a) 20

TOTALE AREA 1

* La somma dei pesi assegnati agli obiettivi della presente area tematica (1.1 + 1.2) deve essere pari a 100

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

2.4 AUTONOMIA E PROPOSITIVITA' NELL'AMBITO DELLE DIRETTIVE RICEVUTE

Nell'ambito delle direttive ricevute, dimostra autonomia e propositività per l'esecuzione e/o il miglioramento dei processi lavorativi gestiti

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

SOMMANO: valori valutazione della prestazione 2.1+ 2.2 + 2.3 + 2.4

TOTALE AREA 2

PUNTEGGIO OTTENUTO – P2 (SOMMANO punteggio assegnato x fattore di rilevanza):

Val. assegnato 2.1 x val. ril. Fattore 2.1 + Val. assegnato 2.2 x val. ril. Fattore 2.2 + val. assegnato 2.3 x val. ril. Fattore 2.3 + val. assegnato 2.4 x val. ril. Fattore 2.4

PUNTEGGIO MASSIMO OTTENIBILE (PMO): (SOMMANO punteggio massimo x fattore di rilevanza):

[Val. massimo 2.1 x val. ril. Fattore 2.1 + Val. massimo 2.2 x val. ril. Fattore 2.2 + val. massimo 2.3 x val. ril. Fattore 2.3 + val. massimo 2.4 x val. ril. Fattore 2.4]

FATTORE DI CORREZIONE: rapporto tra punteggio ottenuto (P2) e punteggio massimo ottenibile (PMO)

PUNTEGGIO FINALE: 40 x P2/ PMO

TOTALE AREA 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

3.4 FLESSIBILITA' OPERATIVA

Capacità e disponibilità di adattamento ai programmi ed ai carichi di lavoro e disponibilità ad una prestazione oraria flessibile in caso di necessità o urgenza. Capacità e disponibilità ad affrontare situazioni nuove e/o impreviste con un approccio costruttivo

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

SOMMANO: valori assegnati 3.1 + 3.2+ 3.3 + 3.4

TOTALE	
---------------	--

PUNTEGGIO OTTENUTO – P3 (SOMMANO punteggio assegnato x fattore di rilevanza):

[Val. assegnato 3.1 x val. ril. Fattore 3.1 +Val. assegnato 3.2 x val. ril. Fattore 3.2 +val. assegnato 3.3 x val. ril. Fattore 3.3 + val. assegnato 3.4 x val. ril. Fattore 3.4]

PUNTEGGIO MASSIMO OTTENIBILE ((PMO): (SOMMANO punteggio massimo x fattore di rilevanza):

[Val. massimo 3.1 x val. ril. Fattore 3.1 +Val. massimo 3.2 x val. ril. Fattore 3.2 + val. massimo 3.3 x val. ril. Fattore 3.3 + val. massimo 3.4 x val. ril. Fattore 3.4]

FATTORE DI CORREZIONE: rapporto tra punteggio ottenuto (P3) e punteggio massimo ottenibile ((PMO)

PUNTEGGIO FINALE: 40 x P3/PMO

TOTALE AREA 3	
----------------------	--

PROSPETTO RIASSUNTIVO – VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

- 1. AREA DEI RISULTATI - (A1) - Punteggio riportato _____
- 2. AREA DEI COMPORTAMENTI - (A2) - Punteggio riportato _____
- 3. AREA DELLE COMPETENZE - (A3) - Punteggio riportato _____

PUNTEGGIO TOTALE (A1) + (A2) + (A3): _____

Valutazione della prestazione finale				
Fino a 45,8 Insufficiente	Da 45,81 a 65 Sufficiente	Da 65,01 a 75 Buono	Da 75,01 a 95 Ottimo	Superiore a 95 Eccellente
1	2	3	4	5

Data _____ Firma Dirigente _____

Note e osservazioni del Dirigente:

Data _____ Firma Dipendente _____

Note e osservazioni del Dipendente:

**Scheda
Categoria C**

**VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
ANNO _____**

Matricola n.		
Cognome e Nome		
Area di appartenenza		
Settore/Ufficio/servizio		
Categoria e posizione economica		
Profilo professionale		
Periodo spettanza*		
Percentuale lavorativa		
*in caso di assunzione/cessazione in corso d'anno specificare		

7. AREA DEI RISULTATI - Rilevanza 30% (del totale della valutazione)

1.1 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Obiettivo/i individuale/i e/o risultati attesi dall'esercizio dei compiti connessi alle mansioni del ruolo ricoperto

OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI				
N.	Descrizione obiettivo e/o risultati attesi	Rif. Peg/PdO (se presente)	Indicatore di misura/valore previsto	Peso* (A)
1				
2				
3				
MONITORAGGIO FINALE				
N.	Risultato conseguito (descrizione)	Risultato perc. conseguito (B)	Valore risultato 1.1 (A) x (B)	
1				
2				
3				
TOTALE				

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

1.2 APPORTO INDIVIDUALE AGLI OBIETTIVI E RISULTATI DI GRUPPO

Grado di apporto individuale al raggiungimento di obiettivi di gruppo

OBIETTIVI/RISULTATI DI GRUPPO ASSEGNATI				
N.	Descrizione obiettivo e/o risultati attesi	Rif. Peg/PdO (se presente)	Indicatore di misura/valore previsto	Peso* (C)
1				
2				
3				
MONITORAGGIO FINALE				
N.	Risultato conseguito (descrizione)	Risultato perc. Conseguito/ Apporto (D)	Valore risultato 1.2 (C) x (D)	
1				
2				
3				
TOTALE				

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

SOMMANO (R): valore risultato 1.1 + valore risultato 1.2

APPLICAZIONE DEL FATTORE DI CORREZIONE: R : (sta a) X come 100 : (sta a) 30

TOTALE AREA 1

* La somma dei pesi assegnati agli obiettivi della presente area tematica deve essere pari a 100

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

2.4 AUTONOMIA E PROPOSITIVITA' NELL'AMBITO DELLE DIRETTIVE RICEVUTE

Nell'ambito delle direttive ricevute, dimostra autonomia e propositività per l'esecuzione e/o il miglioramento dei processi lavorativi gestiti

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

SOMMANO: valori valutazione della prestazione 2.1+ 2.2 + 2.3 + 2.4

TOTALE AREA 2

PUNTEGGIO OTTENUTO – P2 (SOMMANO punteggio assegnato x fattore di rilevanza):

Val. assegnato 2.1 x val. ril. Fattore 2.1 + Val. assegnato 2.2 x val. ril. Fattore 2.2 + val. assegnato 2.3 x val. ril. Fattore 2.3 + val. assegnato 2.4 x val. ril. Fattore 2.4

PUNTEGGIO MASSIMO OTTENIBILE ((PMO): (SOMMANO punteggio massimo x fattore di rilevanza):

[Val. massimo 2.1 x val. ril. Fattore 2.1 + Val. massimo 2.2 x val. ril. Fattore 2.2 + val. massimo 2.3 x val. ril. Fattore 2.3 + val. massimo 2.4 x val. ril. Fattore 2.4]

FATTORE DI CORREZIONE: rapporto tra punteggio ottenuto (P2) e punteggio massimo ottenibile ((PMO)

PUNTEGGIO FINALE: 35 x P2/ PMO

TOTALE AREA 2

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

3.4 FLESSIBILITA' OPERATIVA

Capacità e disponibilità di adattamento ai programmi ed ai carichi di lavoro e disponibilità ad una prestazione oraria flessibile in caso di necessità o urgenza. Capacità e disponibilità ad affrontare situazioni nuove e/o impreviste con un approccio costruttivo

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

SOMMANO: valori valutazione della prestazione 3.1+3.2+3.3 + 3.4

TOTALE AREA 3

PUNTEGGIO OTTENUTO – P3 (SOMMANO punteggio assegnato x fattore di rilevanza):

[Val. assegnato 3.1 x val. ril. Fattore 3.1 +Val. assegnato 3.2 x val. ril. Fattore 3.2 +val. assegnato 3.3 x val. ril. Fattore 3.3 + val. assegnato 3.4 x val. ril. Fattore 3.4]

PUNTEGGIO MASSIMO OTTENIBILE (PMO): (SOMMANO punteggio massimo x fattore di rilevanza):

[Val. massimo 3.1 x val. ril. Fattore 3.1 +Val. massimo 3.2 x val. ril. Fattore 3.2 + val. massimo 3.3 x val. ril. Fattore 3.3 + val. massimo 3.4 x val. ril. Fattore 3.4]

FATTORE DI CORREZIONE: rapporto tra punteggio ottenuto (P3) e punteggio massimo ottenibile (PMO)

PUNTEGGIO FINALE: 35 x P3/PMO

TOTALE AREA 3

PROSPETTO RIASSUNTIVO – VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. AREA DEI RISULTATI - (A1) - Punteggio riportato _____
2. AREA DEI COMPORTAMENTI - (A2) - Punteggio riportato _____
3. AREA DELLE COMPETENZE - (A3) - Punteggio riportato _____

PUNTEGGIO TOTALE (A1) + (A2) + (A3): _____

Valutazione della prestazione finale				
Fino a 48,7 Insufficiente	Da 48,71 a 65 Sufficiente	Da 65,01 a 85 Buono	Da 85,01 a 95 Ottimo	Superiore a 95 Eccellente
1	2	3	4	5

Data _____ Firma Dirigente _____

Note e osservazioni del Dirigente:

Data _____ Firma Dipendente _____

Note e osservazioni del Dipendente:

**Scheda
Categorie D
(D1_D3)**

**VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
ANNO _____**

Matricola n.		
Cognome e Nome		
Area di appartenenza		
Settore/Ufficio/servizio		
Categoria e posizione economica		
Profilo professionale		
Periodo spettanza*		
Percentuale lavorativa		
*in caso di assunzione/cessazione in corso d'anno specificare		

10. AREA DEI RISULTATI - Rilevanza 40% (del totale della valutazione)

1.1 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Obiettivo/i individuale/i e/o risultati attesi dall'esercizio dei compiti connessi alle mansioni del ruolo ricoperto

OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI				
N.	Descrizione obiettivo e/o risultati attesi	Rif. Peg/PdO (se presente)	Indicatore di misura/valore previsto	Peso* (A)
1				
2				
3				
MONITORAGGIO FINALE				
N.	Risultato conseguito (descrizione)	Risultato perc. conseguito (B)	Valore risultato 1.1 (A) x (B)	
1				
2				
3				
TOTALE				

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

1.2 APPORTO INDIVIDUALE AGLI OBIETTIVI E RISULTATI DI GRUPPO

Grado di apporto individuale al raggiungimento di obiettivi di gruppo

OBIETTIVI/RISULTATI DI GRUPPO ASSEGNATI				
N.	Descrizione obiettivo e/o risultati attesi	Rif. Peg/PdO (se presente)	Indicatore di misura/valore previsto	Peso* (C)
1				
2				
3				
MONITORAGGIO FINALE				
N.	Risultato conseguito (descrizione)	Risultato perc. Conseguito/ Apporto (D)	Valore risultato 1.2 (C) x (D)	
1				
2				
3				
TOTALE				

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

SOMMANO (R): valore risultato 1.1 + valore risultato 1.2

APPLICAZIONE DEL FATTORE DI CORREZIONE: R : (sta a) X come 100 : (sta a) 40

TOTALE AREA 1	
----------------------	--

* La somma dei pesi assegnati agli obiettivi della presente area tematica deve essere pari a 100

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

2.4 AUTONOMIA E PROPOSITIVITA' NELL'AMBITO DELLE DIRETTIVE RICEVUTE

Nell'ambito delle direttive ricevute, dimostra autonomia e propositività per l'esecuzione e/o il miglioramento dei processi lavorativi gestiti

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

SOMMANO: valori valutazione della prestazione 2.1+ 2.2 + 2.3 + 2.4

TOTALE AREA 2

PUNTEGGIO OTTENUTO – P2 (SOMMANO punteggio assegnato x fattore di rilevanza):

Val. assegnato 2.1 x val. ril. Fattore 2.1 +Val. assegnato 2.2 x val. ril. Fattore 2.2 +val. assegnato 2.3 x val. ril. Fattore 2.3 + val. assegnato 2.4 x val. ril. Fattore 2.4

PUNTEGGIO MASSIMO OTTENIBILE ((PMO): (SOMMANO punteggio massimo x fattore di rilevanza):

[Val. massimo 2.1 x val. ril. Fattore 2.1 +Val. massimo 2.2 x val. ril. Fattore 2.2 + val. massimo 2.3 x val. ril. Fattore 2.3 + val. massimo 2.4 x val. ril. Fattore 2.4]

FATTORE DI CORREZIONE: rapporto tra punteggio ottenuto (P2) e punteggio massimo ottenibile ((PMO)

PUNTEGGIO FINALE: 30 x P2/ PMO

TOTALE AREA 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

3.4 FLESSIBILITA' OPERATIVA

Capacità e disponibilità di adattamento ai programmi ed ai carichi di lavoro e disponibilità ad una prestazione oraria flessibile in caso di necessità o urgenza. Capacità e disponibilità ad affrontare situazioni nuove e/o impreviste con un approccio costruttivo

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

SOMMANO: valori valutazione della prestazione 3.1+ 3.2 + 3.3 + 3.4

TOTALE AREA 3

PUNTEGGIO OTTENUTO – P3 (SOMMANO punteggio assegnato x fattore di rilevanza):

Val. assegnato 3.1 x val. ril. Fattore 3.1 + Val. assegnato 3.2 x val. ril. Fattore 3.2 +val. assegnato 3.3 x val. ril. Fattore 3.3 + val. assegnato 3.4 x val. ril. Fattore 3.4

PUNTEGGIO MASSIMO OTTENIBILE (PMO): (SOMMANO punteggio massimo x fattore di rilevanza):

[Val. massimo 3.1 x val. ril. Fattore 3.1 +Val. massimo 3.2 x val. ril. Fattore 3.2 + val. massimo 3.3 x val. ril. Fattore 3.3 + val. massimo 3.4 x val. ril. Fattore 3.4]

FATTORE DI CORREZIONE: rapporto tra punteggio ottenuto (P3) e punteggio massimo ottenibile (PMO)

PUNTEGGIO FINALE: 30 x P3/PMO

TOTALE AREA 3

PROSPETTO RIASSUNTIVO – VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. AREA DEI RISULTATI - (A1) - Punteggio riportato _____
2. AREA DEI COMPORTAMENTI - (A2) - Punteggio riportato _____
3. AREA DELLE COMPETENZE - (A3) - Punteggio riportato _____

PUNTEGGIO TOTALE (A1) + (A2) + (A3): _____

Valutazione della prestazione finale				
Fino a 51,6 Insufficiente	Da 51,61 a 70 Sufficiente	Da 70,01 a 85 Buono	Da 85,01 a 95 Ottimo	Superiore a 95 Eccellente
1	2	3	4	5

Data _____ Firma Dirigente _____

Note e osservazioni del Dirigente:

Data _____ Firma Dipendente _____

Note e osservazioni del Dipendente:

**Scheda
Incaricato di Posizione Organizzativa
Categorie D (D1-D3)**

**VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
ANNO _____**

Matricola n.	
Cognome e Nome	
Area di appartenenza	
Settore/Ufficio/servizio	
Categoria e posizione economica	
Tipologia posizione org.va (A-B-C)	
Profilo professionale	
Periodo spettanza*	
Percentuale lavorativa	
*in caso di assunzione/cessazione in corso d'anno specificare	

13. AREA DEI RISULTATI - Rilevanza 50% (del totale della valutazione)

1.1 RISULTATI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Misura il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati ovvero dei risultati attesi dall'esercizio dei compiti connessi alle mansioni proprie del ruolo ricoperto

OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI				
N.	Descrizione obiettivo e/o risultati attesi	Rif. Peg/PdO (se presente)	Indicatore di misura/valore previsto	Peso* (A)
1				
2				
3				
.....				
MONITORAGGIO FINALE				
N.	Risultato conseguito (descrizione)	Risultato perc. conseguito (B)	Valore risultato 1.1 (A) x (B)	
1				
2				
3				
.....				
TOTALE				

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

1.2 APPORTO INDIVIDUALE AGLI OBIETTIVI E RISULTATI DI GRUPPO

Misura il grado di coinvolgimento e di apporto individuale al raggiungimento di obiettivi di gruppo

OBIETTIVI/RISULTATI DI GRUPPO ASSEGNATI				
N.	Descrizione obiettivo e/o risultati attesi	Rif. Peg/PdO (se presente)	Indicatore di misura/valore previsto	Peso* (C)
1				
2				
3				
.....				
MONITORAGGIO FINALE				
N.	Risultato conseguito (descrizione)	Risultato perc. Conseguito/ Apporto (D)	Valore risultato 1.2 (C) x (D)	
1				
2				
3				
.....				
TOTALE				

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

SOMMANO (R): valore risultato 1.1 + valore risultato 1.2

APPLICAZIONE DEL FATTORE DI CORREZIONE: R : (sta a) X come 100 : (sta a) 50

TOTALE AREA 1

* La somma dei pesi assegnati agli obiettivi della presente area tematica deve essere pari a 100

14. AREA DEI COMPORAMENTI - Rilevanza 25% (del totale della valutazione)

2.1 IMPEGNO, PUNTUALITA', COSTANZA E PRECISIONE NELLA PRESTAZIONE SVOLTA

Impegno profuso nell'assolvimento dei compiti assegnati, capacità dimostrata di operare nell'unità di tempo considerata, costanza, puntualità e affidabilità negli adempimenti, accuratezza e precisione con cui la prestazione è svolta

Valore rilevanza fattore**		
Standard	Elevato	Massimo
1	1,25	1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: Tipologia A _____ Tipologia B _____ Tipologia C _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

2.2 INIZIATIVA, AUTONOMIA, DECISIONALITA', PROPOSITIVITA'

Capacità dimostrata di prendere iniziative e decisioni operative, nell'ambito del proprio ruolo e delle proprie competenze, per affrontare e risolvere problemi, criticità ed imprevisti. Capacità dimostrata di proporre o introdurre modalità lavorative innovative per semplificare l'attività e migliorare l'efficacia del servizio, per l'esecuzione e/o il miglioramento dei processi lavorativi gestiti

Valore rilevanza fattore**		
Standard	Elevato	Massimo
1	1,25	1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: Tipologia A _____ Tipologia B _____ Tipologia C _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

2.3 PROPENSIONE AL LAVORO DI GRUPPO

Disponibilità ad interagire costruttivamente coi colleghi (anche di altri servizi) e capacità di garantire in maniera costante il proprio apporto al lavoro di gruppo

Valore rilevanza fattore**		
Standard	Elevato	Massimo
1	1,25	1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: Tipologia A _____ Tipologia B _____ Tipologia C _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

2.4 ORIENTAMENTO ALL'UTENZA INTERNA ED ESTERNA

Capacità di rapportarsi con utenti interni ed esterni, qualità dei rapporti interpersonali e tendenza ad evitare tensioni e conflitti. Capacità di comprendere i bisogni e risolvere i problemi degli utenti interni ed esterni

Valore rilevanza fattore**		
Standard	Elevato	Massimo
1	1,25	1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: Tipologia A _____ Tipologia B _____ Tipologia C _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

PUNTEGGIO OTTENUTO – P2 (SOMMANO punteggio assegnato x fattore di rilevanza):

[Val. assegnato 2.1 x val. ril. Fattore 2.1 +Val. assegnato 2.2 x val. ril. Fattore 2.2 +val. assegnato 2.3 x val. ril. Fattore 2.3 + val. assegnato 2.4 x val. ril. Fattore 2.4]

PUNTEGGIO MASSIMO OTTENIBILE (PMO): (SOMMANO punteggio massimo x fattore di rilevanza):

[Val. massimo 2.1 x val. ril. Fattore 2.1 +Val. massimo 2.2 x val. ril. Fattore 2.2 + val. massimo 2.3 x val. ril. Fattore 2.3 + val. massimo 2.4 x val. ril. Fattore 2.4]

FATTORE DI CORREZIONE: rapporto tra punteggio ottenuto (P2) e punteggio massimo ottenibile (PMO)

PUNTEGGIO FINALE: 25 x P2/ PMO

TOTALE AREA 2	
----------------------	--

15. AREA DELLE COMPETENZE - Rilevanza 25% (del totale della valutazione)

3.1 CONOSCENZE TECNICO-DISCIPLINARI

Livello di acquisizione delle cognizioni tecniche, delle metodologie e degli strumenti indispensabili per l'esercizio delle funzioni connesse al ruolo ricoperto ovvero per lo svolgimento delle attività assegnate

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: Tipologia A _____ Tipologia B _____ Tipologia C _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio:

3.2 ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE

Disponibilità ad arricchire la propria professionalità nel percorso lavorativo e di finalizzare al miglioramento della propria prestazione le conoscenze/competenze acquisite, anche attraverso l'autoformazione

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: Tipologia A _____ Tipologia B _____ Tipologia C _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

3.3 AUTONOMIA E CAPACITA' ORGANIZZATIVA

Capacità di autogestirsi nell'ambito di istruzioni o direttive ricevute, di saper programmare le attività a cui è preposto, di controllare le fasi di realizzazione ed i risultati ottenuti in relazione alla programmazione del lavoro, di stabilire efficacemente le priorità, assegnando (qualora ne abbia titolo) i compiti ai propri collaboratori. Capacità di coordinamento e di motivazione delle risorse umane assegnate

Valore rilevanza fattore**		
Standard 1	Elevato 1,25	Massimo 1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: Tipologia A _____ Tipologia B _____ Tipologia C _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

3.4 FLESSIBILITA' OPERATIVA

Capacità e disponibilità di adattamento ai programmi ed ai carichi di lavoro e disponibilità ad una prestazione oraria flessibile in caso di necessità o urgenza. Capacità e disponibilità ad affrontare situazioni nuove e/o impreviste con un approccio costruttivo

Valore rilevanza fattore**		
Standard	Elevato	Massimo
1	1,25	1,5

** se non indicato, lo si considera pari a 1

Valore rilevanza fattore: Tipologia A _____ Tipologia B _____ Tipologia C _____

Valutazione della prestazione									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eventuali osservazioni e/o motivazioni di giudizio e/o indicazioni operative:

PUNTEGGIO OTTENUTO – P3 (SOMMANO punteggio assegnato x fattore di rilevanza):

[Val. assegnato 3.1 x val. ril. Fattore 3.1 + Val. assegnato 3.2 x val. ril. Fattore 3.2 + val. assegnato 3.3 x val. ril. Fattore 3.3 + val. assegnato 3.4 x val. ril. Fattore 3.4]

PUNTEGGIO MASSIMO OTTENIBILE (PMO): (SOMMANO punteggio massimo x fattore di rilevanza):

[Val. massimo 3.1 x val. ril. Fattore 3.1 + Val. massimo 3.2 x val. ril. Fattore 3.2 + val. massimo 3.3 x val. ril. Fattore 3.3 + val. massimo 3.4 x val. ril. Fattore 3.4]

FATTORE DI CORREZIONE: rapporto tra punteggio ottenuto (P3) e punteggio massimo ottenibile (PMO)

PUNTEGGIO FINALE: 25 x P3/PMO

TOTALE AREA 3

PROSPETTO RIASSUNTIVO – VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. AREA DEI RISULTATI - (A1) - Punteggio riportato _____
2. AREA DEI COMPORTAMENTI - (A2) - Punteggio riportato _____
3. AREA DELLE COMPETENZE - (A3) - Punteggio riportato _____

PUNTEGGIO TOTALE (A1) + (A2) + (A3): _____

Valutazione della prestazione finale				
Fino a 54,95 Insufficiente	Da 54,96 a 70 Sufficiente	Da 70,01 a 85 Buono	Da 85,01 a 95 Ottimo	Superiore a 95 Eccellente
1	2	3	4	5

Data _____ Firma Dirigente _____

Note e osservazioni del Dirigente:

Data _____ Firma Dipendente _____

Note e osservazioni del Dipendente:
