


Verbale di contrattazione decentrata integrativa

Tra Amministrazione comunale e Organizzazioni Sindacali

Ripartizione fondo salario accessorio anno 2010

(integrazione del Contratto decentrato integrativo stipulato il 31.07.2006)

[Handwritten signatures and stamps]



The seal of the Comune di Bagno a Ripoli is circular, featuring a central emblem with a crown and a shield, surrounded by the text "COMUNE DI BAGNO A RIPOLI".

Premesso che, in data 31/07/2006 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto collettivo decentrato integrativo di questa Amministrazione comunale, relativo al periodo 2002/2005.

Richiamata la delibera di G.M. n. 133 del 13/12/2010.

Vista la determinazione direttoriale n. 1550 del 16/12/2010 con la quale veniva determinato il Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 comma 1 CCNL 22.01.2004 per l'anno 2010.

Dato atto che nell'accordo di ripartizione delle risorse del Fondo salario accessorio del 2009 si stabiliva che, in attesa di pervenire alla stipula dell'accordo sulla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2010, le stesse potessero essere utilizzate per la remunerazione degli istituti fissi e ricorrenti (Indennità di comparto, Progressione economica, Posizioni organizzative, Indennità ex 8^a qual., Indennità turno rischio reperibilità maneggio valori, Indennità di disagio, Fondo specifiche responsabilità), nel limite mensile di 1/12 della misura già prevista per l'intero anno 2009.

Dato atto che nel corso del 2010 detto criterio è stata rispettato.

Considerato di dover procedere alla applicazione di criteri per l'utilizzazione delle risorse economiche necessarie a finanziare gli istituti contrattuali per l'anno 2010.

Premesso che:

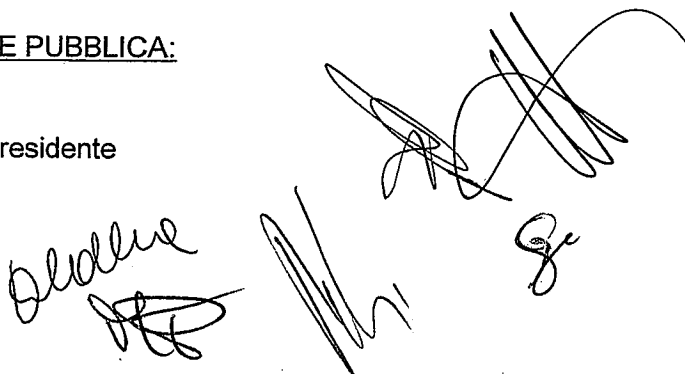
- in data 24/05/2011 è stata sottoscritta fra la delegazione di parte pubblica e RSU la preintesa di contrattazione per l'individuazione dei criteri per la ripartizione del fondo salario accessorio 2010;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con nota prot. 17653 del 25/5/2011 ha accertato ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22.1.2004 che la preintesa di cui sopra è compatibile con i vincoli di bilancio ed in particolare che gli oneri che ne derivano trovano copertura finanziaria negli appositi corrispondenti interventi di spesa;
- in data 26/05/2011 con deliberazione GM n. 54 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

**LE PARTI PROCEDONO ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO ALLA INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI PER LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE
ECONOMICHE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2010**

Il giorno ventisette (27) del mese di maggio (05) dell'anno duemilaundici (2011), presso il Comune di Bagno a Ripoli, si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacali composte come previsto dall'art. 10 del CCNL come segue:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Direttore Generale dell'Ente Francesco Piarulli – Presidente
- Dirigente Area 1 – Dario Navarrini – Membro



- Dirigente Area 6 – Eleonora Cisternino – Membro
- Resp. Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Simona Nardi - Membro

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU composta dai Signori: (Cianti Samuele, Misuri Franco, La Russa Pierluigi, Pagnini Braschi Maria Grazia Mara Simoncini, Bregoli Roberto, Tavella Angela, Puccetti Cinzia, Lo Vecchio Fabrizio)

Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL FP: Roberto Mazzi

CISL FPS: _____

UIL FPL: _____

SULPM _____

Si stabilisce che nella ripartizione delle risorse del Fondo Salario Accessorio dell'anno 2010, la quota delle risorse risultante dalla differenza tra il valore complessivo disponibile e quanto necessario per la remunerazione delle spese stabili e variabili ricorrenti, dovrà essere totalmente utilizzata per la remunerazione della Produttività individuale mediante gli strumenti vigenti nell'Ente.

L'applicazione di quanto sopra trova rappresentazione nello schema esplicativo allegato alla presente.

Le parti confermano la volontà di riavviare la definizione degli strumenti ed i criteri per l'attribuzione di progressioni orizzontali, in modo tale da averli disponibili per l'utilizzo, compatibilmente ai fondi disponibili, a partire dal 2013 così come al momento stabilito dalla normativa in vigore (con particolare riferimento al D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010).

Letto approvato e sottoscritto la presente intesa in data 27/05/2011

Per l'Amministrazione

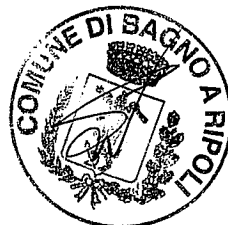
IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Franco MULLI
Dott. Franco MULLI

Per la RSU

Roberto Mazzi
Cisti Pagnini
Marie Puccetti

Per le OO.SS

Simona Nardi



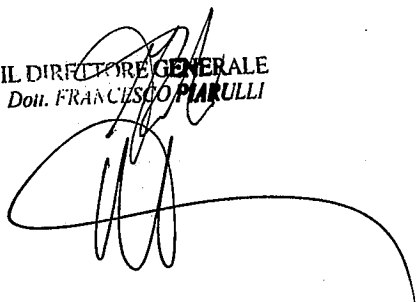
Note all'accordo

Nota 1 :

La **parte datoriale** richiama l'attenzione alla problematica già evidenziata nella comunicazione prot. 22588 del 24/06/2010, ed in particolare quanto espresso nell'ultimo capoverso della stessa, circa l'applicazione dell'art. 9 c.4 del D.L. 78/2010 riguardante i miglioramenti economici che possono determinare aumenti retributivi eccedenti il limite del 3,2 %, Si tratta infatti di una disposizione che ancora presenta profili di non univoca interpretazione.

Per l'Amministrazione

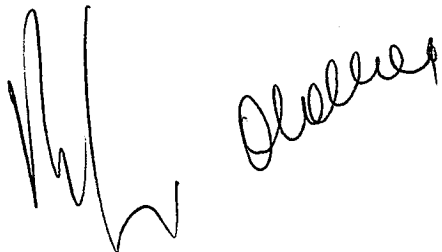
IL DIRETTORE GENERALE
Dot. FRANCESCO PIARULLI



Nota 2 :

La **parte sindacale** richiama l'attenzione sulla necessità che il fondo 2011 venga costituito in tempi rapidi, per poter consentire una reale e proficua discussione sui criteri di ripartizione e che sia fornita puntuale informazione sulle materie previste dalla normativa vigente.

Per la RSU e le OO.SS.



Stampa illeggibile

SCHEMA RIEPILOGATIVO ripartizione fondo 2010
 ART. 31 CCNL 22.01.2004 - Disciplina delle "RISORSE DECENTRATE" ANNO 2010

RISORSE DECENTRATE STABILI	€	524.415,05
SUBTOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€	69.807,23
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€	594.222,28

residui fondo anno precedente PRODUUTTIVITA' E RISORSE VARIABILI	€	94.779,38	€	689.001,66
--	---	-----------	---	------------

€	84.226,13	Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.04	
€	178.412,34	Progressione Es. Orizz.le art. 17 c. 2 art. 51 CCNL 1.4.99	14.867,70
€	178.811,46	Pensione agevolata (art. 17 e 2 lett. a) CCNL 1.4.99) retribuzione di posizione: € 139.765,90 e di risultato: € 39.055,98	12.049,74
€	4.990,08	Retribuzione ex art. 17 c. 2 lett. f)	
€	26.917,43	13MA SU FONDO	
€	472.757,44	TOTALE	

€	64.335,72	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maggiorazioni art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1.4.99	
€	15.010,00	Indennità di disagio art. 17 c. 2 lett. g)	
		aiuti scudabus (adeguati) ausilia organi sillunzionati lavoro del sabato L.R.P. gonfiatore assistenza impianti elettrici (consiglio comunale)	

€	18.527,80	Specifiche Responsabilità Fondo specifiche resp. art. 17 c. 2 lett. f) e art. 36 CCNL 2004 art. 36 comma 2 (urp)	
€	5.648,63	Indennità lavoro domenicale art. 22	

€	621,55	produttività progetti specifici	
€	109.100,52	PRODUZIONE INDIVIDUALE	

€ 216.244,22 TOTALE SPESE "VARIABILI"

€ 689.001,66

€ 0,00 DIFFERENZA

ALTRI COMPENSI FINANZIATI			
compensi ISTAT	€	3.879,90	
lavori L.L.P.P.	€	10.026,14	
Contributo	€	11.011,78	40.732,92
ICI	€	15.813,20	

Il Sindaco
 Luciano P. RAY
 U.S. P. MARULLI



Adesso

[Signature]

[Signature]

