

Verbale di contrattazione decentrata integrativa
Tra Amministrazione comunale e Organizzazioni Sindacali

Progetto di equità fiscale anno 2012

Storre *A* *Conte*


IL DIRETTORE GENERALE
Dott. FRANCESCO PIARULLI

Premesso che:

- in data 07/12/2012 è stata sottoscritta fra la delegazione di parte pubblica e la RSU la preintesa di contrattazione per definire i criteri di ripartizione dei compensi relativi al PROGETTO DI EQUITÀ FISCALE ANNO 2012;
- il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n° 18 del 13.12.2012 agli atti, ha accertato ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22.01.2004 la compatibilità dei costi della preintesa di cui trattasi con i vincoli di bilancio;
- in data 13.12.2012 con deliberazione GM n° 127 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

**Stipula del contratto decentrato integrativo relativo al
progetto di equità fiscale anno 2011**

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Direttore Generale dell'Ente Dr. Francesco Piarullii – Presidente
- Dirigente Area 1 – Dr. Dario Navarrini – Membro
- Dirigente Area 6 – Avv. Cisternino Eleonora
- Resp. Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Dr. Simona Nardi – Membro
-

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU composta dai Signori:

Calvelli Roberto Cianti Samuele Ciaranfi Francesca Del Lungo Tommaso

Detti Iuri Megli Marco Meini Maurizio Mugnai Maurizio Tavella Angela

Le parti concordano di approvare i criteri per la ripartizione dei compensi relativi al progetto di equità fiscale anno 2012 così come di seguito dettagliato:

"omissis"

Costo del Progetto

"omissis"

L'importo così determinato sarà a sua volta ripartito nel seguente modo:

- 80% suddiviso in parti uguali tra i 6 componenti del Settore Economato - Gestione delle Risorse Tributarie partecipanti al progetto in quanto esperti nell'attività di accertamento;
- 20% a favore del personale esterno al Settore Economato - Gestione delle Risorse Tributarie, tenuto conto che la partecipazione di questi ultimi al progetto è più limitata (3 addetti).

Si precisa che il compenso, come sopra determinato, spettante alla Posizione Organizzativa, partecipante al progetto, subirà una decurtazione secondo criteri da stabilire con un successivo accordo da stipularsi in sede decentrata e che interesserà anche altre forme incentivanti, riguardante sia i dipendenti che i titolari di posizione organizzativa.

Gli importi non erogati costituiranno economia di bilancio

"omissis"

Le parti:

- prendono atto che la pronuncia della Corte dei Conti - sezioni riunite - di cui alla deliberazione N. 51/CONTR/11 del 4.10.2011, (par. 4.5) dichiara: "... le risorse che alimentano il fondo derivanti dal recupero dell'ICI o da contratti di sponsorizzazione non si sottraggono alla regola generale sopra indicata, nel senso cioè che esse devono essere computate ai fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione integrativa dall'art. 9, comma 2-bis, citato, in.....**omissis**";
- che conseguentemente, per l'esercizio 2012, il tetto massimo di spesa (omnicomprensivo) riferito ai compensi per il Progetto di Equità Fiscale non potrà superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Letto, approvato e sottoscritto definitivamente in data 21.12.2012

Per l'Amministrazione

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. FRANCESCO PIARULLI



Per la RSU



Per le OO.SS.

Orme *J* *Coto* ³