



Comune di
Bagno a Ripoli Provincia di Firenze

Verbale di contrattazione decentrata integrativa
Tra Amministrazione comunale e Organizzazioni Sindacali

Progetto di equità fiscale anno 2010





Premesso che:

- in data 14/05/2010 è stata sottoscritta fra la delegazione di parte pubblica, RSU e le OO.SS. la preintesa di contrattazione per la ripartizione dei compensi relativi al PROGETTO DI EQUITA' FISCALE ANNO 2010;
- il collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 9 del 7/7/2010 agli atti, ha accertato ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22.01.2004 la compatibilità dei costi della preintesa di cui trattasi con i vincoli di bilancio;
- in data 12/07/2010 con deliberazione GM n. 75 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

**Stipula del contratto decentrato integrativo relativo al
progetto di equità fiscale anno 2010**

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Direttore Generale dell'Ente Dr. Francesco Piarullii – Presidente
- Dirigente Area 1 – Dr. Dario Navarrini – Membro
- Resp. Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Sig. Simona Nardi - Membro

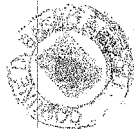
DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU composta dai Signori: _____

Le parti concordano di approvare i criteri per la ripartizione dei compensi relativi al progetto di equità fiscale anno 2010 così come risulta dall'allegato alla presente.

Letto approvato e sottoscritto definitivamente in data 15/10/2010

PER L'AMMINISTRAZIONE



Dario Navarrini

PER LA RSU

PER LE OO.SS.

**OGGETTO: Progetto di equità fiscale .Recupero Imposta Comunale sugli Immobili-
esercizio 2010.**

L'art.14, comma 1, del Regolamento Comunale per l'applicazione dell' I.C.I. prevede:

1) alla lettera a) che:

“è attribuita alla Giunta Municipale la facoltà di fissare gli indirizzi per le azioni di controllo, sulla base delle potenzialità della struttura organizzativa e di indicatori di evasione / elusione per le diverse tipologie di immobili, al fine di perseguire obiettivi di equità fiscale”.

2) alla lettera c) che:

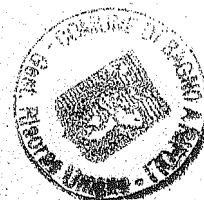
“ai fini del potenziamento dell'attività di controllo, ai sensi dell'art.3, comma 57, della L. 23.12.1996 n. 662, possono essere attribuiti con atto della Giunta Municipale compensi incentivanti al personale addetto alla suddetta attività, in aggiunta agli istituti previsti in sede di contrattazione collettiva, commisurati in percentuale sull'importo complessivo definitivamente accertato conseguente alle attività di cui al presente articolo” coerentemente con quanto stabilito all'art. 59, comma 1 lett. p), del D.Lgs. n. 446/97 in cui è stabilito che è facoltà dell'Ente “prevedere che, ai fini del potenziamento degli uffici tributari dei Comuni, ai sensi dell'art.3, comma 57, della Legge 23.12.1996 n. 662, possono essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto”.

L'attivazione di tale istituto trova la sua giustificazione nelle seguenti considerazioni:

1. compatibilità con gli indirizzi programmatici di bilancio espressamente richiamati nella “Relazione previsionale e programmatica per il periodo 2010-2012” approvata come allegato al Bilancio di Previsione 2010 dal Consiglio Comunale con atto n. 30 del 04.03.2010 nonché con gli obiettivi del PDO adottato dal Direttore Generale con proprio atto n. 375 del 29 .03.2010;
2. accrescimento della professionalità del personale interno;
3. incremento dell'autonomia finanziaria dell'Ente coerentemente con le norme vigenti in materia.

Attività di controllo:

Il controllo si concentrerà soprattutto sulla continuazione dell'attività di accertamento relativa ad irregolarità emerse negli esercizi precedenti, sulle verifiche incrociate tra banca dati TARSU e banca dati ICI, sugli immobili classificati in categoria F3 (immobili in corso di costruzione) e F4 (unità in corso di definizione). Proseguirà inoltre l'attività di aggiornamento delle rendite cartastali prevista dal comma 336, art. 1, della Legge 30 dicembre 2004 n. 311 (Legge Finanziaria 2005) e dall'art.3, comma 58, della Legge n. 662/1996.



Partecipanti al progetto:

- tutti i componenti dell'Ufficio Tributi assunti a tempo indeterminato (5 addetti);
- un membro del Settore Informativo (C.E.D.) con l'obiettivo di fornire tutta l'assistenza necessaria per garantire il buon funzionamento e lo sviluppo del programma e per migliorare l'integrazione delle banche dati;
- il personale dell'Ufficio Ragioneria appartenente alla categoria C e B (3 addetti). La loro partecipazione è motivata dalla necessità di far concentrare l'Ufficio Tributi sull'attività di recupero evitando di dedicarsi ad alcuni procedimenti di propria competenza. In particolare gli addetti dell'Ufficio Ragioneria si occuperanno dei sopralluoghi al fine di verificare il corretto classamento degli immobili nella categoria F3 e F4 e degli adempimenti amministrativi sui tributi minori (Tosap e Imposta Comunale sulla Pubblicità). Naturalmente durante l'anno potranno essere adottate ulteriori modifiche organizzative dirette ad incrementare l'attività di accertamento.

Costo del progetto:

al personale sarà riconosciuto il seguente compenso (comprensivo degli oneri fiscali e previdenziali), calcolato su tutti gli avvisi di accertamento e di liquidazione emessi nel corrente anno e divenuti definitivi anche successivamente a tale periodo, tenuto conto della complessità del lavoro e dell'alea insita nel raggiungimento degli obiettivi di recupero:

- fino a € 300.000,00: 6%
- da € 300.000,00: 4%

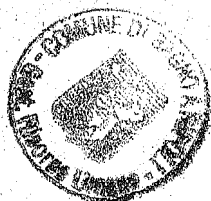
L'importo così determinato sarà a sua volta ripartito nel seguente modo:

- 72% suddiviso in parti uguali tra i 5 componenti dell'Ufficio Tributi;
- 28% a favore del personale esterno all'Ufficio Tributi, tenuto conto che la partecipazione di questi ultimi al progetto non è full time.

Modalità operative:

l'attività di recupero si svolgerà durante il normale orario di lavoro e prevederà anche il sistematico incrocio dei dati I.C.I. con la banca dati T.A.R.S.U. per un eventuale recupero anche di questo tributo.

Bagno a Ripoli,



Il Dirigente
(Dott. Dario Navarrini)