



AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA'

Il Comune di Bagno a Ripoli intende procedere alla verifica di disponibilità di personale appartenente alla Pubblica Amministrazione in servizio di ruolo, ovvero a tempo indeterminato, interessato al trasferimento in questo Comune, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, nonché dell'art. 46 e 47 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Bagno a Ripoli, relativamente alla eventuale copertura di posti in organico a tempo pieno ed indeterminato nel profilo di :

ESPERTO IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI – Cat. C

Requisiti richiesti:

- essere dipendente a tempo pieno e indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001 con inquadramento corrispondente alla categoria giuridica C del comparto delle regioni e autonomie locali;
- possesso del diploma di Geometra o Perito Edile, Perito Agrario o Perito Industriale o titolo di studio equipollente;
- possesso della patente di guida di cat. B.

Descrizione del Profilo richiesto:

In particolare l'ambito professionale tecnico su cui si prevede principalmente di valutare il candidato è quello afferente alle materie dell'ambiente di competenza degli EELL.

La casistica prevalente delle attività da svolgere presso il Settore di destinazione è principalmente riconducibile a:

- attività di istruttoria tecnica per i procedimenti di competenza dell'ufficio;
- controllo del territorio per gli aspetti afferenti alle questioni ambientali;
- monitoraggio dei parametri ambientali del territorio;



AREA 4 - Programmazione e Organizzazione
Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- rapporti con i referenti tecnici delle soc. partecipate per la gestione dei servizi pubblici;
- supporto alla tenuta archivi;
- occasionale supporto alla progettazione di OO.PP.;
- occasionale supporto alla gestione del patrimonio immobiliare pubblico.

E' prevista quindi attività sul territorio per sopralluoghi, rilievi, misurazioni e accertamenti, sia attività in sede per redazione di rapporti su quanto rilevato, attività di istruttoria tecnica, rapporti con i gestori dei servizi pubblici con rilevanza ambientale ecc... Fondamentale è considerata la conoscenza degli strumenti informatici di base (videoscrittura, fogli di calcolo), mentre di interesse è la conoscenza di software per il disegno tecnico (CAD) e per la gestione di GIS.

Criteria di valutazione:

La selezione sarà condotta attraverso una valutazione dei titoli e dallo svolgimento di un colloquio valutativo finalizzato ad accertare l'idoneità del candidato alle funzioni richieste; il punteggio sarà espresso in trentesimi per ogni candidato e porterà alla conseguente formazione di una graduatoria di merito.

Relativamente ai titoli, il punteggio massimo attribuibile è di 20 punti che saranno attribuiti tenendo in considerazione i seguenti elementi preferenziali in ordine di importanza crescente:

- titoli di servizio presso altri Enti con incarichi e mansioni tecniche (saranno privilegiati nella valutazione gli incarichi afferenti al controllo del territorio e alla tutela dell'ambiente) (0-15)
- esperienza professionale, valutata dall'analisi del Curriculum Vitae (0-3)
- la partecipazione a corsi di formazione e specializzazione relativi alla qualifica da ricoprire (0-2)

Relativamente agli elementi attitudinali, il punteggio massimo attribuibile è di 10 punti che saranno eventualmente attribuiti secondo le valutazioni emergenti dal colloquio nel quale si farà particolare riferimento alle conoscenze tecnico-normative di base, alla conoscenza dei principali strumenti informatici (videoscrittura/fogli di calcolo/CAD/Gis), oltre che agli aspetti motivazionali e di relazione.

La domanda dovrà essere corredata da *curriculum vitae* del dipendente interessato debitamente sottoscritto e da **previo nulla osta al trasferimento dell'attuale datore di lavoro**, laddove già disponibile che comunque costituisce requisito preferenziale per la scelta del candidato e condizione per l'eventuale successivo trasferimento presso questo



Ente.

I dipendenti di ruolo di pubbliche amministrazioni, di equivalente profilo professionale e in possesso dei requisiti richiesti, che siano interessati al trasferimento presso questo Ente sono invitati a inoltrare domanda in carta semplice, datata e firmata, secondo l'allegato schema.

Il termine per presentare la domanda di cui al presente avviso esplorativo è:

Venerdì 05 marzo 2010

Le domande dovranno essere inviate al seguente indirizzo: "Comune di Bagno a Ripoli – Settore Risorse Umane – P.zza della Vittoria n. 1 – 50012 – BAGNO A RIPOLI (FI)". Le domande, corredate da copia di un documento di identità in corso di validità, potranno essere inoltrate anche via fax al numero 055 – 6390267.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale, che si riserva la facoltà di: valutare le domande che perverranno, di invitare gli interessati ad un colloquio, di procedere o meno all'effettuazione del trasferimento per mobilità e, comunque, di accettare o meno le domande a suo insindacabile giudizio.

Ai sensi della L. 31.12.96 n. 675 sulla tutela della riservatezza dei dati personali, si comunica che le domande che perverranno saranno depositate presso l'Ufficio del Personale del Comune di Bagno a Ripoli e che i dati saranno trattati esclusivamente per la procedura finalizzata al trasferimento.

Bagno a Ripoli, 29/01/2010

Il Responsabile del Settore Risorse Umane
f.to Simona Nardi



Comune di
Bagno a Ripoli Provincia di Firenze

AREA 4 - Programmazione e Organizzazione
Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Per eventuali informazioni che si rendessero necessarie potrà essere contattato:

Sig. Alessio Bacci - Tel. 055 6390 303 e-mail alessio.bacci@comune.bagno-a-ripoli.fi.it