

Premessa

L'Amministrazione Comunale nel 2013 ha approvato e recepito il 1° Piano di Azioni Positive per il triennio 2013-2015 e in data 4.2.2016 il 2° Piano di Azioni Positive per il triennio 2016-2018.

La proposta di **Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021** nasce come proseguimento del Piano di Azioni Positive 2016-2018, sulla base del ruolo propositivo, consultivo e di valutazione attribuitogli dalla normativa in vigore, e dal lavoro svolto dal "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito C.U.G.)", anche a seguito di un'operazione di **monitoraggio** dello stato di attuazione dei contenuti e degli obiettivi previsti nel Piano del triennio 2016-2018.

Pertanto di seguito la **Relazione sull'Attuazione del Piano 2016-2018 (monitoraggio)**.

RELAZIONE SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO 2016-2018 (MONITORAGGIO)

1.1 Valorizzazione del ruolo del CUG e adeguata attività formativa dei suoi componenti

Il 5 Marzo 2018 si è svolto l'incontro con l'Amministrazione, nella persona del Segretario generale Avv. Maria Benedetta Dupuis e della Responsabile del Settore Risorse Umane, Organizzazione Dott.ssa Simona Nardi, circa lo stato di attuazione del *Piano di Azioni Positive 2016-2018*¹, ed è stato firmato il relativo verbale, che è conservato agli atti dell'ente.

In seguito ad esso:

- è stato inserito nell'organigramma del protocollo l'indirizzo cug@comune.bagno-a-ripoli.fi.it,
- è stata pubblicata sul sito *internet* del Comune la pagina dedicata al CUG, contenente agli atti ed attività del CUG e il link alle normative vigenti, ed è stata divulgata notizia ai dipendenti del Comune di Bagno a Ripoli (<http://www.comune.bagno-a-ripoli.fi.it/rete-civica/comitato-unico-di-garanzia>),
- è stato creato uno spazio di lavoro su *cloud*, condiviso tra i componenti del CUG, accessibile anche da postazioni esterne al luogo di lavoro.

Inoltre il CUG di Comune di Bagno a Ripoli è entrato a fare parte della “rete dei Forum dei CUG”, nazionale e regionale, a cui sono seguiti incontri orientativi e formativi organizzati dai Forum, nello specifico:

- 9 maggio 2018. Riunione dei CUG Toscana. O.d.G.: Attivazione Forum dei CUG della Regione Toscana. Trattativa con gli Enti Locali per ottenere una operatività reale dei CUG medesimi.
- 25 giugno 2018. Prima riunione Forum dei CUG. O.d.G.: Corso di formazione membri del CUG. Corso di formazione per i Dirigenti degli Enti Locali. Organizzazione e modalità di lavoro del Forum. Indagine conoscitiva delle realtà dei CUG.
- 27 novembre 2018. Seconda Riunione dei CUG. O.d.G.: Proposta formazione per i membri dei CUG. Accordo con ANCI per la formazione dei Dirigenti e Amministratori degli Enti Locali. Nomina del gruppo che dovrà affiancare ANCI per la realizzazione del modulo formativo.

Le attività della rete regionale dei CUG proseguirà anche nel 2019.

1.2 Promozione e diffusione capillare di un'ottica di genere e di valorizzazione del benessere, nei vari livelli dell'Amministrazione

IL CUG dà atto che nel Comune di Bagno a Ripoli, nel corso del 2017, è stato attivato il Progetto sperimentale gratuito *'Sportello di ascolto'*, protetto dalla più assoluta *privacy*, dedicato all'aiuto, al sostegno e al potenziamento del benessere individuale per le persone che lavorano nell'ente. Tale progetto sta proseguendo anche nel 2018-2019.

1. *Approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 4.2.2016 .*