

**VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2010**

**Rif.: Sistema valutazione approvato con delib. GM n. 35 del 19.3.2008**

	area	VALUTATORE	NOMINATIVO VALUTATO	TIPOLOGIA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	RISULTATO OBIETTIVI	COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO	VALUTAZIONE FINALE (*)	PERC. RETR. POSIZIONE	SU DI	PERIODO
1	1	Dirigente Area 1	GIANROSANNA	A	p. 100 = valore: 5	p. 90 = valore: 4	E	25%		intero anno
2	1		COLUCCIMASSIMO	A	p. 100 = valore: 5	p. 84 = valore: 4	E	25%		01.01/30.06.2010
3	1		TURRINI ELEONORA	A	p. 100 = valore: 5	p. 80 = valore: 4	E	25%		01.07/31.12.2010
4	2	Dirigente Area 2	CHIARINI MARINA	A	p. 94 = valore: 4	p. 88 = valore: 4	E	25%		intero anno
5	2		NARDI MASSIMO	A	p. 90 = valore: 4	p. 86 = valore: 4	E	25%		intero anno
6	2		FANFANI ROBERTO	B	p. 86 = valore: 4	p. 88 = valore: 4	E	25%		intero anno
7	3	Dirigente Area 3	SANI BARBARA	A	p. 90,50 = valore: 4	p. 80 = valore: 4	E	25%		intero anno
8	3		MASINI LILIANA	A	p. 93,30 = valore: 4	p. 86 = valore: 4	E	25%		intero anno
9	3		ATERINI PATRIZIA	A	p. 91 = valore: 4	p. 90 = valore: 4	E	25%		intero anno
10	4	Dirigente Area 4	MEAZZINI GIANNI	A	p. 94 = valore: 4	p. (arr.) 94 = valore: 4	E	25%		intero anno
11	4		OLMASTRONI CARLO	B	p. 94 = valore: 4	p. (arr.) 84 = valore: 4	E	25%		01.01/30.06.2010
12	4		BILIOTTI ANTONELLA	A	p. 92,22 = valore: 4	p. 96 = valore: 5	E	25%		intero anno
13	4		NARDI SIMONA	A	p. 94 = valore: 4	p. (arr.) 94 = valore: 4	E	25%		intero anno
14	5	Dirigente Area 5	BRAMATI SILVIA	A	p. 95 = valore: 4	p. 94 = valore: 4	E	25%		intero anno
15	5		RIGHI GIULIANA	A	p. 92,50 = valore: 4	p. 94 = valore: 4	E	25%		intero anno
16	6	Dirigente Area 6	MANGIACAVALLI FIORELLA	A	p. 97,75 = valore: 5	p. 94 = valore: 4	E	25%		intero anno
17	6		D'ONOFRIO NICOLA	A	p. 100 = valore: 5	p. 94 = valore: 4	E	25%		intero anno
18	DG	Direzione Generale/Dirigente Area 4	FUSI FILIPPO	A	p.92,28 = valore: 4	p. 96 = valore: 5	E	25%		intero anno

(\*) LEGENDA

- A Ha espresso una prestazione del tutto incoerente e inadeguata alle attese
- B La prestazione presenta evidenti lacune sul piano quantitativo e/o qualitativo
- C Ha espresso una prestazione adeguata al ruolo assegnato
- D Ha espresso una prestazione superiore a quella richiesta dal ruolo
- E Ha espresso una prestazione costantemente superiore a quella richiesta dal ruolo