

VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2009

Rif.: Sistema valutazione approvato con delib. GM n. 35 del 19.3.2008

AREA	VALUTATORE	VALUTATO	RISULTATO OBIETTIVI	COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	VALUTAZIONE FINALE (*)	% SU RETR. DI POSIZIONE	PERIODO INCARICO
1	Dirigente Area 1	P.O. 1	p. 100 = valore: 5	p. 84 = valore: 4	E	25%	intero anno
1		P.O. 2	p. 100 = valore: 5	p. 84 = valore: 4	E	25%	intero anno
2	Dirigente Area 2	P.O. 1	p. 96,5= valore: 5	p. 84 = valore: 4	E	25%	intero anno
2		P.O. 2	p. 94,5= valore: 4	p. 78 = valore: 4	E	25%	intero anno
2		P.O. 3	p. 84 = valore: 4	p. 84 = valore: 4	E	25%	intero anno
3	Dirigente Area 3	P.O. 1	p. 94,2 = valore: 4	p. 78 = valore: 4	E	25%	intero anno
3		P.O. 2	p. 96,4 = valore: 5	p. 86 = valore: 4	E	25%	intero anno
3		P.O. 3	p. 95,2 = valore: 4	p. 90 = valore: 4	E	25%	intero anno
4	Direttore Generale con delega Area 4	P.O. 1	p. 99,5 = valore: 5	p. 80 = valore: 4	E	25%	intero anno
4		P.O. 2	p. 99,5 = valore: 5	p. 81 = valore: 4	E	25%	intero anno
4		P.O. 3	p. 99 = valore: 5	p. 91 = valore: 4	E	25%	intero anno
4		P.O. 4	p. 100 = valore: 5	p. 85 = valore: 4	E	25%	intero anno
5	Dirigente Area 5	P.O. 1	p. 100 = valore: 5	p. 94 = valore: 4	E	25%	intero anno
5		P.O. 2	p. 100 = valore: 5	p. 94 = valore: 4	E	25%	intero anno
6	Dirigente Area 6	P.O. 1	p. 98 = valore: 5	p. 96 = valore: 4	E	25%	intero anno
6		P.O. 2	p. 95 = valore: 4	p. 94 = valore: 4	E	25%	Fino al 31.8.2009
6		P.O. 3	p. 100 = valore: 5	p. 84 = valore: 4	E	25%	Dal 1.9.2009
DG	Dir. Generale	P.O. 1	p. 100 = valore: 5	p. 90 = valore: 4	E	25%	intero anno

(*) LEGENDA

A	Ha espresso una prestazione del tutto incoerente e inadeguata alle attese
B	La prestazione presenta evidenti lacune sul piano quantitativo e/o qualitativo
C	Ha espresso una prestazione adeguata al ruolo assegnato
D	Ha espresso una prestazione superiore a quella richiesta dal ruolo
E	Ha espresso una prestazione costantemente superiore a quella richiesta dal ruolo